

วิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพารักษ์

การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพารักษ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการในสังกัด ซึ่งมีการดำเนินการบางอย่าง ที่มีการบริหารจัดการด้านบุคลากร ด้านการจัดสรรงบประมาณ การเบิกจ่ายเงิน การจัดหาพัสดุ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งวิเคราะห์การดำเนินการ ดังนี้

๑. งานด้านการบริหารบุคลากร

เป็นงานที่มีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรวมทั้งการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสาธารณสุข ที่ต้องมีการคัดเลือก การประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

การสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
อำเภอเทพารักษ์ เป็นหน่วยงานที่จัดสอบแข่งขัน และสอบคัดเลือก พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ที่จะเข้าทำงานในหน่วยงานในสังกัด จะต้องมีการออกข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ซึ่งในภาวะปัจจุบันบุคคลต้องการเข้าสู่ตำแหน่งเพิ่มมากขึ้น การทำงานด้านนี้ ผู้ที่เกี่ยวข้องตั้งแต่กรรมการออกข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาทำงาน ซึ่งอาจเกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องญาติพี่น้อง รวมทั้งอาจมีการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. งานด้านการจัดหาพัสดุ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพารักษ์ มีการจัดหาพัสดุเพื่อสนับสนุนหน่วยบริการในสังกัด เช่น การจัดซื้อพัสดุ ครุภัณฑ์ โดยเป็นผู้ดำเนินการจัดหา กำหนดคุณลักษณะครุภัณฑ์ กำหนดราคากลาง และยังคงเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาผลการประกวด การสอบราคา ตามวิธีที่ระเบียบกำหนด ซึ่งมีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อ จัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุ ซึ่งบุคคลที่เกี่ยวข้องเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เนื่องจากมีอำนาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ในบางเรื่อง

๓. งานด้านการเงิน

เป็นงานที่มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้รับจ้างที่มีการเบิกจ่ายกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพารักษ์ ซึ่งเป็นงานที่ผู้เกี่ยวข้องต้องติดตามสอบถามเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายและเกิดความรวดเร็วทันตามเวลา ซึ่งเป็นงานที่สามารถดำเนินการให้เป็นคุณ เป็นโทษ แก่ผู้เกี่ยวข้องได้ ซึ่งผู้มาติดต่ออาจให้ผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับการได้รับความสะดวกรวดเร็ว จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

รายงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ตรวจสอบการจัดซื้อ/จัดจ้าง มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การตรวจพบการใช้เวลาราชการเพื่อผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาอุปสรรค

๑. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นเรื่องที่ตรวจสอบยาก หน่วยงานควรเสริมสร้างด้านจริยธรรม และส่งเสริมบุคลากรให้เกิดค่านิยมและจิตสำนึกด้วยตนเอง
๒. ควรกำหนดระเบียบ ขั้นตอนการตรวจสอบเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติอย่างจริงจัง
๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีกระบวนการตรวจสอบอย่างจริงจัง และประเมินผลได้โดยประจักษ์

การแก้ไข้ปัญหา จากข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดแนวทางการตรวจสอบผู้ประกอบการที่มีการติดต่อกับหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานหรือไม่
๒. สํารวจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารว่า มีผลประโยชน์ทับซ้อน เครือญาติ ความสัมพันธ์กับผู้ประกอบการ ห้างร้าน หุ้นส่วน บริษัท ทุกปี
๓. วางบทกำหนดโทษเกี่ยวกับการฝ่าฝืนข้อห้ามในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและมีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด